Willkommensgeschenke für neue Mitarbeiter, die persönlich ankommen

Der erste Arbeitstag besteht aus vielen neuen Gesichtern und Informationen. Ein bewusst ausgewähltes Geschenk schafft einen ruhigen, persönlichen Moment: Schön, dass Sie bei uns sind. Hier finden HR und Führungskräfte einen Leitfaden für Auswahl und Übergabe. Ob kleines Geschenk zum ersten Arbeitstag, persönliche Karte oder komplette Welcome Box: Entscheidend ist, dass das Willkommen zum Team und zum tatsächlichen Start passt.

Welches Willkommensgeschenk passt zu Ihrem Team?

Beginnen Sie mit dem Arbeitsalltag und dem Anlass. Für einen Bürostart kann eine kleine Genussbox zur gemeinsamen Pause passen. Bei einem Ausbildungsstart sind eine verständliche Begrüssung und die Vorstellung der Ansprechpersonen besonders hilfreich. Wer für die Stelle umzieht, freut sich möglicherweise über Orientierung in der neuen Region.

Sie müssen dafür keine Hobbys erraten. Wählen Sie eine gemeinsame Grundausstattung und stimmen Sie wenige sachlich begründete Alternativen ab, etwa eine Zusammenstellung ohne Lebensmittel. So bleibt die Planung übersichtlich und neue Kolleginnen und Kollegen erhalten eine vergleichbare Aufmerksamkeit.

Start im Büro

Eine kleine Box, eine Karte vom Team und die persönliche Übergabe bei einer gemeinsamen Pause.

Start im Homeoffice

Ein gut versendbares Paket mit einer Karte; dazu ein fest vereinbarter digitaler Willkommenstermin.

Neu in der Region

Ein regionaler Genussmoment und ausgewählte Orientierungshinweise, deren Angaben vorab geprüft wurden.

Vom kleinen Gruss bis zur Welcome Box

Ein Willkommensgeschenk muss nicht automatisch eine grosse Box sein. Wählen Sie die Form nach Arbeitsalltag, Übergabemoment und internem Aufwand. So bleibt das Geschenk persönlich und gleichzeitig gut planbar.

Form	Passt besonders	Worauf achten?
Persönliche Karte	Als kleiner, direkter Willkommensgruss	Konkrete Botschaft und echte Unterschrift
Einzelgeschenk	Wenn ein hochwertiger Gegenstand im Mittelpunkt stehen soll	Nutzung im Alltag und passende Qualität
Regionales Geschenk	Wenn jemand für die Stelle neu in die Region kommt	Herkunft und tatsächlichen regionalen Bezug prüfen
Welcome Box	Für wiederkehrende Neueintritte mit einheitlichem Ablauf	Wenige abgestimmte Produkte, Karte und Markengestaltung
Versand ins Homeoffice	Für Homeoffice oder verteilte Teams	Adresse, Termin, Verpackung und Versandaufwand klären

Wenn Sie eine wiederkehrende Serie mit Karte, Markengestaltung und abgestimmtem Inhalt suchen, finden Sie hier die Onboarding Box für neue Mitarbeiter.

Die Karte macht das Geschenk persönlich

Ein Logo zeigt, von wem das Paket kommt. Eine konkrete Botschaft zeigt, warum es übergeben wird. Ein kurzer Text und die Unterschrift der Führungskraft oder des Teams reichen häufig aus. Interne Informationen wie Treffpunkt und Telefonnummer gehören auf einen separaten Einleger, der leichter aktualisiert werden kann.

Schön, dass Sie da sind! Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit und darauf, Sie kennenzulernen. Für Ihre ersten Fragen ist Ihr Team gerne da. Einen guten Start wünschen Ihnen alle aus [Teamname].

Passen Sie die Anrede an Ihre Unternehmenskultur an. Die Karte darf freundlich sein, ohne bereits eine persönliche Nähe vorauszusetzen. Konkrete Namen und Kontaktdaten sollten vor dem Druck noch einmal geprüft werden.

Wann und wie wird das Geschenk überreicht?

1. **Vor dem Start:** HR stimmt Menge, Produkte, Karte und Liefertermin ab. Eine Person übernimmt die Freigabe.
2. **Am ersten Tag:** Die Führungskraft oder der Buddy begrüsst die neue Person und erklärt kurz die Idee hinter dem Geschenk.
3. **In der ersten Woche:** Eine gemeinsame Pause bietet Raum für Fragen und den Austausch im Team.

Ein Paket vor dem ersten Arbeitstag kann ebenfalls passen. Klären Sie dann Zustelladresse und Erreichbarkeit sowie den gewünschten Zeitpunkt. Vertrauliche Unterlagen, Zugangsdaten und betriebliche Arbeitsmittel organisieren Sie über Ihre dafür vorgesehenen Prozesse.

Eine abgestimmte Serie statt vieler Einzelentscheidungen

Fassen Sie die geplanten Eintritte eines überschaubaren Zeitraums zusammen. Prüfen Sie, ob die Produkte bis zur letzten Übergabe haltbar und passend lagerbar sind. Legen Sie fest, wer den Bestand prüft und bei Änderungen informiert wird. Ein fester Inhalt mit einer austauschbaren Karte erleichtert wiederkehrende Bestellungen.

Für die erste Firstkind Willkommensserie bieten sich die Kompaktbox für 55 CHF netto ab 50 Stück oder die Premiumbox für 119 CHF netto ab 25 Stück an. Beide beinhalten eine abgestimmte Karte; Markengestaltung und Lieferumfang klären wir im Angebot. Versand und gegebenenfalls anfallende Steuern werden im Angebot geklärt. Für kleinere Mengen ist die Machbarkeit individuell anzufragen.

Die konkreten Leistungen und der bestätigte Termin stehen im Angebot. Hier finden Sie das Angebot zum Onboarding mit Muster und Ablauf.

Fragen zu Willkommensgeschenken

Muss das Geschenk für jede Person anders sein?

Nein. Ein gemeinsames Konzept mit persönlicher Karte ist ein gut planbarer Ausgangspunkt. Individuelle Varianten sollten einen konkreten Bedarf abdecken und vor der Bestellung vereinbart werden.

Was passt, wenn ich keine Vorlieben kenne?

Wählen Sie eine zurückhaltende Zusammenstellung und verzichten Sie auf Vermutungen über Hobbys oder private Interessen. Eine Variante ohne Lebensmittel kann eine sinnvolle Alternative sein.

Welche Inhalte gehören zusammen?

Eine persönliche Karte, wenige passende Produkte und bei Bedarf ein separater Orientierungseinleger. Eine ausführliche Auswahlhilfe finden Sie im Ratgeber zu den Inhalten eines Willkommenspakets.

Beispiele zur Planung; verbindlich ist das bestätigte Angebot. Diesen Ratgeber online lesen