Mitarbeitergeschenke für Unternehmen mit einem klaren Konzept

Willkommen, Jubiläum oder ein besonderer Dank: Wenn Geschenke wiederkehrend geplant werden, braucht HR einen verlässlichen Ablauf. Diese Übersicht hilft bei Anlässen, Budgets und Verantwortlichkeiten - vom ersten Pilot bis zur nächsten Bestellung. Ob Mitarbeitergeschenke oder Firmengeschenke für Mitarbeiter: Für HR zählt vor allem ein verlässlicher Prozess, damit Auswahl, Freigabe und Lieferung nicht bei jedem Anlass neu beginnen.

Welche Anlässe möchten Sie begleiten?

Starten Sie mit einem Anlass, den Ihr Unternehmen regelmässig organisiert. Ein einheitlicher Pilot zum Onboarding ist leichter zu beurteilen als fünf gleichzeitig eingeführte Geschenkprogramme. Anschliessend können Sie entscheiden, welche weiteren Momente zu Ihrer Kultur und zum verfügbaren Budget passen.

Anlass	Botschaft	Vorab festlegen
Onboarding	Schön, dass Sie da sind.	Startdatum, Begrüssung und Übergabe
Ende der Probezeit	Danke für den gemeinsamen Start.	Bestätigter Anlass und Gespräch mit der Führungskraft
Jubiläum	Danke für Ihre Zeit und Ihren Beitrag.	Einheitliche Kriterien und persönlicher Kartentext
Saisonaler Dank	Danke für das gemeinsame Jahr.	Empfängerkreis, Termin und Verteilung

Die Firstkind Welcome Box ist der konkrete Einstieg. Folgeanlässe wie Probezeit und Jubiläum werden als individuelle Konzepte abgestimmt; ein automatisches Jahresprogramm ist nicht enthalten.

So behalten Sie das Gesamtbudget im Blick

Vergleichen Sie Angebote anhand desselben Leistungsumfangs: Produkte, Karte, Gestaltung, Verpackung, Zusammenstellung und Transport. Fragen Sie ausserdem nach Kosten für zusätzliche Varianten, spätere Änderungen und die Lieferung an mehrere Adressen. Ein niedriger Stückpreis allein beschreibt das Projekt nicht vollständig.

Ein nachvollziehbares Rechenbeispiel

50 Kompaktboxen × 55 CHF netto Richtwert = **2.750 CHF netto** für die Boxen. Hinzu kommen der vereinbarte Versand und gegebenenfalls anfallende Steuern. Der verbindliche Gesamtpreis ergibt sich aus dem freigegebenen Angebot.

Planen Sie die Anzahl anhand der tatsächlich vorgesehenen Anlässe. Ein frei gewählter Puffer ist nur dann sinnvoll, wenn Lagerung, Haltbarkeit und spätere Verwendung geklärt sind. Die steuerliche Behandlung lässt sich nicht allein aus dem Geschenkpreis ableiten; stimmen Sie sie mit Ihrer zuständigen Fachstelle ab.

Was Firstkind für Ihr Unternehmen übernimmt

Sie legen Anlass, Empfängerkreis, Budget und Freigabe fest. Firstkind bündelt die vereinbarte Produktauswahl, Beschaffung, Verpackung, Karte und Versandkoordination. So bleibt die Entscheidung bei Ihrem Unternehmen, während die operative Abstimmung an einer Stelle zusammenläuft.

1. **Ihr Unternehmen definiert den Anlass:** Empfängerkreis, Menge, Zieltermin und Budgetrahmen werden gebündelt.
2. **Firstkind strukturiert die Auswahl:** Produkte, Verpackung, Karte und mögliche Varianten werden für das Angebot zusammengeführt.
3. **Sie geben Gestaltung und Angebot frei:** Logo, Farben, Kartentext, Kosten und Lieferweg erhalten eine eindeutige Freigabe.
4. **Firstkind koordiniert die beauftragte Umsetzung:** Beschaffung, Konfektionierung und vereinbarte Lieferung werden zusammengeführt.
5. **Ihr Team gestaltet die persönliche Übergabe:** Führungskraft, Buddy oder Standort entscheidet, wie der Moment vor Ort erlebt wird.

In kleinen Unternehmen kann eine Person mehrere Rollen übernehmen. Entscheidend ist, dass klar bleibt, wer verbindlich freigibt. Für grössere Unternehmen sind deren Einkaufs- und Lieferantenprozesse vor einer Bestellung zu berücksichtigen.

Was Sie mit einer Pilotserie herausfinden können

Wählen Sie eine überschaubare Gruppe und legen Sie vorher fest, was Sie bewerten möchten: Pünktlichkeit, Zustand der Lieferung, Verständlichkeit der Karte und interner Organisationsaufwand. Holen Sie nach der Übergabe kurze Rückmeldungen ein. Daraus lassen sich Änderungen an Inhalt und Ablauf ableiten; eine Wirkung auf Mitarbeiterbindung ist dadurch allein nicht belegt.

- Passte das Paket zum Anlass und zur Tätigkeit?
- Waren alle vereinbarten Bestandteile enthalten und unbeschädigt?
- Wie viel Abstimmung war auf Ihrer Seite nötig?
- Welche Inhalte wurden besonders positiv oder kritisch wahrgenommen?
- Was soll bei der nächsten Bestellung gleich bleiben?

Firstkind bietet zum Einstieg eine Kompaktbox für 55 CHF netto ab 50 Stück und eine Premiumbox für 119 CHF netto ab 25 Stück an. Eine Musterbox für 69 CHF netto zuzüglich Versand kann die interne Freigabe unterstützen. Die vereinbarte Anrechnung und weitere Details finden Sie in den Bestellbedingungen.

Diese Angaben machen Ihre Anfrage konkret

Nennen Sie Anlass, Menge, Budgetrahmen, Lieferort und Wunschtermin. Ergänzen Sie Vorgaben zu Produkten, Markengestaltung und Freigaben. Teilen Sie zunächst die Anforderungen des Projekts; personenbezogene Empfängerlisten sind für die erste Konzeptanfrage nicht nötig.

Briefingvorlage als PDF herunterladen · Checkliste für Ihre erste Bestellung ansehen

Wertschätzung über mehrere Anlässe planen

Mit dem Service von Firstkind für HR verbinden Sie Welcome, Probezeit und weitere Momente in einem abgestimmten Konzept. Für gemeinsame Jahre finden Sie eine eigene Seite zu Geschenken zum Mitarbeiterjubiläum. Jeder Auftrag wird individuell angeboten und freigegeben.

Häufige Fragen zu Mitarbeitergeschenken im Unternehmen

Welche Mitarbeitergeschenke eignen sich für Unternehmen?

Geeignet sind Geschenke, die zum Anlass und zum Arbeitsalltag passen und sich zuverlässig für die gewünschte Menge beschaffen lassen. Eine persönliche Karte, ein hochwertiger Einzelartikel oder eine kleine kuratierte Box können sinnvoller sein als viele austauschbare Werbeartikel.

Wie hoch sollte das Budget für Mitarbeitergeschenke sein?

Es gibt keinen pauschal richtigen Betrag. Legen Sie zuerst Anlass, Empfängerkreis und enthaltene Leistungen fest. Berücksichtigen Sie neben den Produkten auch Gestaltung, Verpackung, Zusammenstellung und Versand. Steuerliche Fragen klären Sie mit Ihrer zuständigen Fachstelle.

Kann Firstkind mehrere Anlässe begleiten?

Ja. Der Einstieg erfolgt bewusst über einen überschaubaren Pilot. Danach können Welcome, Probezeit, Jubiläum oder ein besonderer Dank als weitere, jeweils freizugebende Anlässe in einer gemeinsamen Gestaltungslinie geplant werden.

Beispiele zur Planung; verbindlich ist das bestätigte Angebot. Diesen Ratgeber online lesen