Geschenk nach der Probezeit für Mitarbeiter

Nach dem ersten Willkommen kann ein weiterer kleiner Moment der Anerkennung folgen. Hier finden Sie Ideen für eine Aufmerksamkeit nach bestandener Probezeit, einen Kartentext und einen Ablauf, den HR mit der Führungskraft abstimmen kann. Ob direkt nach bestandener Probezeit oder bewusst als eigener Moment nach 100 Tagen: Der Anlass sollte intern bestätigt sein und persönlich begleitet werden.

Was soll die Aufmerksamkeit ausdrücken?

Zum Einstieg heisst es: Schön, dass Sie da sind. Nach der Probezeit kann die Botschaft lauten: Danke für Ihren Beitrag in den ersten Monaten. Damit verändert sich der Inhalt der Karte. Statt allgemeiner Begrüssungsworte können Sie auf eine konkrete Zusammenarbeit oder einen gemeinsam erreichten Schritt eingehen.

Die Aufmerksamkeit begleitet das persönliche Gespräch. Sie ersetzt weder Feedback noch die erforderliche Kommunikation zum Arbeitsverhältnis. Planen Sie die Übergabe erst, wenn der Anlass durch die zuständige Person bestätigt ist. Ein bloss im Kalender errechnetes Datum reicht dafür nicht aus.

Drei Ideen für einen zweiten Wertschätzungsmoment

Karte und kleiner Genuss

Eine persönliche Nachricht der Führungskraft mit einem ausgewählten Genussprodukt. Geeignet, wenn der Anlass bewusst klein gehalten werden soll.

Eine gemeinsame Teampause

Eine tatsächlich organisierte Einladung zum Austausch, begleitet von einer Karte. Zeitpunkt und Gastgeber werden vorher abgestimmt.

Eine ergänzende kleine Box

Ein eigenes Konzept mit wenigen Produkten. Inhalt und Botschaft unterscheiden sich von der ersten Welcome Box und werden separat angeboten.

Diese Ideen sind Beispiele. Firstkind hat dafür noch kein pauschales Standardpaket mit zugesagtem Preis oder automatischer Lieferung. Umfang, Mindestmenge und Machbarkeit werden individuell geklärt. Die Konditionen der ersten Willkommensserie gelten nicht automatisch für Folgegeschenke.

Ein Textvorschlag für die Karte

Vielen Dank für Ihren Einsatz in den ersten Monaten. Besonders gefreut hat uns [konkreter Beitrag oder gemeinsame Erfahrung]. Schön, dass wir den weiteren Weg zusammen gestalten. Ihr [Team / Name der Führungskraft].

Ersetzen Sie die Klammern durch etwas Konkretes und zutreffendes. Ein ehrlicher Satz zur Zusammenarbeit ist hilfreicher als eine Reihe allgemeiner Superlative. Verwenden Sie die im Unternehmen übliche Anrede und lassen Sie die Führungskraft den Text vor der Übergabe prüfen.

Ein Ablauf mit eindeutiger Freigabe

1. **Anlass bestätigen:** HR und Führungskraft stimmen ab, ob und wann die Aufmerksamkeit passend ist.
2. **Budget und Inhalt wählen:** Nutzen Sie nachvollziehbare, einheitliche Kriterien für vergleichbare Anlässe.
3. **Karte personalisieren:** Eine verantwortliche Person ergänzt den konkreten Dank und gibt den Text frei.
4. **Übergabe organisieren:** Persönlich im Gespräch oder im kleinen Teamrahmen, abgestimmt auf die betroffene Person.
5. **Nächsten Anlass getrennt planen:** Ein Jubiläum oder saisonaler Dank erhält ein eigenes Budget und eine eigene Freigabe.

Eine einfache interne Liste mit Anlass, verantwortlicher Person und Freigabestatus kann ausreichen. Firstkind greift nicht automatisch auf HR-Systeme zu und löst keine Geschenke anhand personenbezogener Termine aus.

Häufige Fragen zur Planung

Gibt es dafür ein festes Budget?

Ein allgemeiner Betrag passt nicht zu jedem Unternehmen. Legen Sie einen Rahmen fest, der zu Ihren internen Vorgaben und weiteren Geschenkanlässen passt. Eine persönliche Karte mit einer kleinen Aufmerksamkeit ist ein möglicher Einstieg.

Kann Firstkind die zweite Aufmerksamkeit mitplanen?

Ja, als individuell abzustimmendes Konzept können Sie den Folgeanlass mit anfragen. Ein Preis, eine Mindestmenge und ein Liefertermin werden erst mit einem konkreten Angebot festgelegt.

Ist das automatisch in der Welcome Box enthalten?

Nein. Die Welcome Box ist ein eigenes Angebot. Eine spätere Aufmerksamkeit muss separat vereinbart und freigegeben werden.

Wertschätzung über mehrere Anlässe planen

Mit dem Service von Firstkind für HR verbinden Sie Welcome, Probezeit und weitere Momente in einem abgestimmten Konzept. Für gemeinsame Jahre finden Sie eine eigene Seite zu Geschenken zum Mitarbeiterjubiläum. Jeder Auftrag wird individuell angeboten und freigegeben.

Beispiele zur Planung; verbindlich ist das bestätigte Angebot. Diesen Ratgeber online lesen